



차별없는 사업장이 좋은 비즈니스입니다

차별을 하지 않는다는 것은 좋은 사업적 의미입니다. 법을 준수하는것이 직원들의 생산력, 관계유지, 사기를 증진시킬뿐 아니라 법적비용을 절감할수 있습니다. 장애가 있는 개인을 고용하거나 알맞은 환경을 제공하시면 세금 혜택을 받을수도 있습니다.

자세한 정보: <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendix>

EEOC는 중소기업을 도울수 있습니다! EEOC는 연방정부 기관으로 직장에서 일어나는 인종, 피부색, 종교, 성, 출신국가, 장애의 여부, 나이, 그리고 유전적 정보로 인하여 생기는 차별에 대해 연방법을 집행합니다. 또한 위의 법은 차별을 고발하거나 반대행위를 행한 사람 혹은 차별 조사나 소송에 가담한 직원들에게 대한 보복행위를 금지하고 있습니다.

의무사항

- 인종, 피부색, 종교, 성, 출신국가, 장애의 여부, 나이나 유전적 정보가 **고용 결정에 영향**을 끼쳐선 안됩니다.
- 반드시 **고용 정책이나 관행**이 일에 연관되어야 하며 불평등하게 특정 인종, 피부색, 종교, 성, 출신국가, 장애나 나이에 의해 배제해서는 안됩니다.
- 반드시 직원들이 인종, 피부색, 종교, 성, 출신국가, 장애의 여부, 나이나 유전적 정보에 의해 **부당한 괴롭힘을 당하게 하면 안됩니다.**
- 법적으로 정당하게 해명할수 있지 않는 한, 남녀 성 구별없이 동등한 일을 하는 직원들에게는 **동등한 급여**가 지급되어야 합니다.
- **차별에 관한 불편사항이 접수되면 신속하게 대처**해야 하며 부당한 대우나 차별을 즉시 중지하고 불편사항을 접수한 직원이 불이익을 당하면 안됩니다.
- 법적으로 요구하는 경우, 취직 지원자나 직원들중 의학적이나 종교적으로 특별 지원이 필요한 경우에는 **합리적인 고용환경을 제공** 하십시오 (직원이 병원 예약 시간이나 종교휴일을 맞추어야 할 경우 근무시간을 변경해주어야 합니다).
- 연방노동 차별 금지법을 설명하는 **포스터를 게시** 하세요.
무료 링크 (<http://www1.eeoc.gov/employers/poster.cfm>).
- 법이 규정하는 한 모든 **고용 정보를 보관**해야 합니다 (입사 지원서나 개인정보).

연방, 주, 로컬 법에 의해 다른 의무가 있을 수 있습니다.

EEOC 가도울수있는 방법

- EEOC 가 집행하는 법률들의 대해 **답변을 해드릴 수** 있습니다.
- **굉박, 보복, 또는 다른 형태/형식의 불법적인 차별을 방지**하기 위해 몇가지 **제안을 해드릴 수** 있습니다.
- 고용주의 권리와 책임에 대한 **교육/트레이닝을 해드릴 수** 있습니다.
- **EEOC 에 접수된 고소장을 조정**을 통해 **해결이 이뤄질수** 있도록 도와드릴 수 있습니다. EEOC조정은 시간과 돈을 절약할수 있으며, 비공식적으로, 기밀리에 무료로 실행됩니다.

문의 사항

미국 전역에 EEOC 직원들이 귀하를 도울수있습니다. 기다리지 마시고 **연락해** 주세요. 필요하신분들께는 무료 언어지원도 해드립니다.

• **트레이닝/교육에관한정보가 필요하신경우?**
현지 소고용주 담당자 (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) 혹은 1-800-669-4000 (TTY: 1-800-669-6820) 로 전화주세요.

• **EEOC 가 집행하는 법률에대한 정보가필요하신경우:**
(202) 663-4691 로문의하시거나 olc@eeoc.gov 로 이메일을 보내주세요

• **EEOC 고소장을 받으신후 궁금한점이 있으시면** 고소장을 맡고있는 조사관에게 연락을 해주세요.

귀하의 연락을 기다리겠습니다!

추가 정보를 원하시면, 현지 소고용주 담당자에게 연락하세요.
(<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>).