



АМЕРИКАНСЬКА КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ РІВНОПРАВНОСТІ ПРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ



Запобігати дискримінації вигідно для бізнесу

Для бізнесу є сенс запобігати дискримінації. Дотримання закону може сприяти підвищенню продуктивності та морального духу працівників, їх утриманню та зменшити витрати на юридичні послуги. Ви можете навіть отримати податкові пільги за найняття на роботу людей з обмеженими фізичними можливостями чи забезпечення доступу для них до вашого бізнесу! Детальну інформацію можна отримати тут: <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa>.

Комісія із забезпечення рівних можливостей працевлаштування може допомогти власникам малого бізнесу! Комісія із забезпечення рівних можливостей працевлаштування – це федеральна державна установа, яка стежить за виконанням федеральних законів проти дискримінації у сфері зайнятості за ознакою раси, кольору шкіри, віросповідання, статі, етнічного походження, обмежених фізичних можливостей, віку та інших генетичних даних. Ці закони також забороняють помсту (покарання) за протидію дискримінації, повідомлення про дискримінацію або участь у розслідуванні чи позові щодо дискримінації.

Ваші обов'язки

- **Стежити, щоб рішення стосовно працевлаштування не приймалися на підставі ознаки раси, кольору шкіри, віросповідання, статі, етнічного походження, обмежених фізичних можливостей, віку чи генетичних даних.**
- **Стежити, щоб робочі правила та інструкції стосувалися роботи, і не обмежували непропорційно права людей певної раси, кольору шкіри, віросповідання, статі, етнічного походження, віку чи з обмеженими фізичними можливостями.**
- **Стежити, щоб працівники не зазнавали переслідування у зв'язку з їхньою ознакою раси, кольору шкіри, віросповідання, статі, етнічного походження, обмежених фізичних можливостей, віку чи генетичних даних.**
- **Оплатувати одну і ту ж саму роботу працівникам чоловічої та жіночої статі однаково, якщо не можете оправдати різницю в платні відповідно до закону.**
- **Оперативно і належно реагувати на скарги стосовно дискримінації.** Зупиняти, попереджати та звертати увагу на переслідування і дискримінацію. Стежити за тим, щоби працівники не були покарані за такі скарги.
- **Забезпечувати прийнятні зручності** (вносити зміни у нормальний робочий процес, наприклад, дозволяти змінювати графік, щоб працівник зміг відвідувати лікаря або дотримуватися релігійних свят) **для кандидатів та працівників, які їх потребують в медичних чи релігійних цілях**, якщо цього вимагає закон.
- **Вивісити плакат**, який розповідає про федеральні закони, що стосуються протидії дискримінації у сфері працевлаштування. (Його можна безкоштовно завантажити тут: <http://www1.eeoc.gov/employers/poster.cfm>).
- **Зберігати записи про працевлаштування** (наприклад, анкети чи записи даних про персонал) відповідно до вимог закону.

У вас також можуть бути інші обов'язки відповідно до федеральних, штатних чи місцевих законів.

За додатковою інформацією звертайтеся до місцевої служби ЕЕОС для малого бізнесу (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>).

Як ми можемо вам допомогти

- **Ми можемо відповісти на ваші запитання** про закони, за дотриманням яких ми стежимо.
- **Ми можемо давати поради** щодо того, як запобігати переслідуванню, помсті та іншим формам протизаконної дискримінації.
- **Ми можемо провести навчання для вас та ваших працівників** щодо прав і обов'язків на робочому місці.
- **Ми можемо допомогти вам врегулювати звинувачення у дискримінації (скарги) зі сторони Комісії із забезпечення рівних можливостей працевлаштування (ЕЕОС) за посередництвом.** Посередництво комісії ЕЕОС – це безкоштовний, неофіційний, конфіденційний процес для розв'язання конфліктів, який може зберегти ваш час і гроші.



Зв'язок з нами!



Працівників комісії ЕЕОС у разі потреби можна знайти у всій країні. **Не чекайте – звертайтеся вже!** При потребі надається безкоштовна мовна підтримка.

▪ **Якщо потрібна інформація чи навчання від комісії ЕЕОС**

Зверніться до місцевої служби ЕЕОС для малого бізнесу (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) або телефонуйте за номером: 1-800-669-4000 (TTY: 1-800-669-6820).

▪ **Якщо потрібна інформація про закони, за дотриманням яких ми стежимо**

Телефонуйте за номером: (202) 663-4691.

▪ **Якщо є питання щодо звинувачення у дискримінації зі сторони комісії ЕЕОС на адресу вашої фірми**

Зверніться до працівника ЕЕОС, призначеного для розслідування вашої справи.

Будемо раді нашій з вами співпраці!