



## 差別を防止することは優れたビジネスです

差別を防止することはビジネスとして意味を成します。法律に従うことは、従業員の生産性、雇用保持、および士気の向上に役立ち、また訴訟費用を制限します。身体傷害を持つ人物の雇用やそのような人物が仕事をしやすい環境を作ることによって税制優遇策の対象となる場合があります！詳細は<http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa>をご覧ください。

**EEOCは中小企業経営者を支援します！**EEOCは人種、肌の色、宗教、性別、国籍、身体傷害、年齢、および遺伝情報に基づく雇用差別に対して連邦法を執行する連邦政府機関です。これらの法律はまた、差別の対抗または報告、または差別調査または訴訟への参加に対する報復（処罰）を禁止しています。

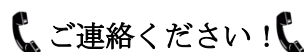
### あなたの責任

- 人種、肌の色、宗教、性別、国籍、身体傷害、年齢、または遺伝情報に基づいて雇用判断が行われないことを徹底すること。
- 仕事の方針および慣行がその職務に関係しており、特定の人種、肌の色、宗教、性別、国籍、身体傷害、または年齢の人物が不釣り合いに除外されないことを徹底すること。
- 人種、肌の色、宗教、性別、国籍、身体傷害、年齢、または遺伝情報に基づいて従業員がハラスメントを受けないことを徹底すること。
- 同じ仕事を行う男性と女性に対して同じ賃金を支払うこと（法律に基づき賃金の差を正当化できる場合を除く）。
- 差別に関する苦情に対して速やかおよび適切に対処すること。ハラスメントおよび差別を止め、対処し、そして防止すること。苦情を報告する従業員が処罰を受けないことを徹底すること。
- 医療上または宗教上の理由で便宜が必要な応募者または従業員に対して適切に対処すること（法律で義務付けられている場合）（従業員が医師の診察を受けるまたは宗教上の祝日を祝うためにスケジュール変更を許可する等、職場での通常慣行を変更する）。
- 連邦雇用差別法を説明するポスターを掲示すること（<http://www1.eeoc.gov/employers/poster.cfm> から無料でダウンロードできます）。
- 法律で義務付けられている従業員記録（申込用紙や個人記録等）を保存すること。

連邦、州、または地域の法律に基づく他の責任がある場合があります。

### あなたを支援します

- 執行される法律に関する質問にお答えします。
- ハラスメント、報復、および他の形態の違法差別を防止することに役立つ提案を提供します。
- 職場での権利および責任に関するトレーニングをあなたおよびあなたの従業員に提供します。
- 調停を通してEEOCの差別告発を解決するための手助けをします。EEOC調停は無料、非公式、および秘密が守られる問題解決プロセスであり、お金と時間の節約が可能です。



- 全国のEEOCスタッフがあなたを支援します今すぐご連絡ください！  
必要に応じて無料の言語支援をご利用いただけます。
- EEOCに関する情報またはトレーニングが必要ですか？  
最寄りのEEOC中小企業連絡担当者（<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>）までご連絡いただくか、または1-800-669-4000（TTY：1-800-669-6820）までお電話でご連絡ください。
  - 執行される法律に関する情報が必要ですか？  
お電話（202-663-4691）でご連絡ください。
  - あなたのビジネスに対するEEOCの差別告発に対する質問がありますか？  
告発に割り当てられたEEOC調査員にご連絡ください。

ご連絡をお待ちしております！

詳細は最寄りのEEOC中小企業連絡担当者（<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>）までご連絡ください。