



美國平等就業機會委員會

防止歧視是好的商業行為



防止歧視是良好的商業意識。遵守法律可提高員工的生產力，記憶力和士氣以及減少法律費用。你甚至可以享受稅收優惠因為雇用殘疾人或使您的業務接觸到殘障人士！見<http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa> 以獲取更多資訊。

平等就業機會委員會可以幫助小企業！平等就業機會委員會是美國聯邦政府機構，基於種族，膚色，宗教，性別，國籍，殘疾，年齡和遺傳信息，實施保護就業歧視的聯邦法律。這些法律還禁止報復（懲罰）那些反對或報告歧視或參與歧視調查或訴訟的人員和企業。

您的責任

- 確保就業的決定不是基於種族，膚色，宗教，性別，國籍，殘疾，年齡或遺傳信息。
- 確保工作的政策和做法都與工作有關，不要不成比例的排除特定種族，膚色，宗教，性別，國籍，殘疾或年齡的人。
- 確保員工不會騷擾因種族，膚色，宗教，性別，國籍，殘疾，年齡或遺傳信息收到騷擾。
- 男性和女性員工執行相同的工作提供同等報酬，除非你能用法律證明工資差異。
- 及時反映，並有效地解決歧視的投訴。停止，處理，防止騷擾和歧視。確保員工不會因為抱怨受到懲罰。
- 提供合理便利設施，改變通常工作方式，例如，允許時間表的變化，使員工可以看醫生或者可以慶祝宗教節日。按照法律給予需要的申請者和員工用於醫療或宗教的原因的便利設施。
- 張貼海報描述聯邦就業歧視的法律。（下載一個免費的http://www.eeoc.gov/employers/upload/eeoc_self_print_poster_chinese.pdf）。
- 按法律規定保持就業記錄（如申請表或人事檔案）。

你可能還有依照聯邦，州或地方法律需要承擔更多的責任。

我們如何幫助您

- 我們可以解答有關現行的法律問題
- 我們可以提供建議，以幫助你預防騷擾，報復，以及其他形式的非法歧視。
- 我們可以訓練您和您的員工關於工作場所方面的權利和責任。
- 我們可以幫助您通過調解解決防止歧視平等就業機會委員會的指控（投訴）。美國平等就業機會委員會調解是免費的，非正式的，有保密的程式來解決爭端，將節省您的時間和金錢。

和我們聯繫！

平等就業機會委員會的工作人員在全國各地都可以到幫你。不要等；今天就與我們聯繫！如有需要，提供免費的語言協助。

- 需要平等就業機會委員會的資訊或培訓？請聯繫您當地的平等就業機會委員會小企業聯絡處 (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) 或聯繫電話 1-800-669-4000 (TTY: 1-800-669-6820)。
- 需要瞭解我們現行法律的資訊？聯繫電話 (202) 663-4691。
- 有關於對您的企業的歧視投訴的問題？請聯繫您的指定調查員。

我們期待您的回音！