

لجنة تكافؤ فرص العمل (EEOC)

و

فرع الحقوق المدنية في وزارة العدل، مكتب الاستشارات الخاصة بالأمر المتعلقة بالممارسات غير العادلة المتعلقة بالمهاجرين (OSC)

هل تعرف أين تذهب إذا ما تعرضت للتمييز؟

هنالك العديد من القوانين الفدرالية التي تحمي المتقدمين بطلبات التوظيف والعاملين ضد التمييز في الوظائف والتوظيف. وتطبق الهيئات الفدرالية التي تحقق في أي انتهاكات من هذا القبيل لهذه القوانين واللوائح.

عادةً لا يعرف الناس أين يتوجهون لطلب المساعدة عند اعتقادهم بأنهم ضحية للتمييز، لأن عدة هيئات قد تعنى بهذا الموضوع اعتماداً على نوع التمييز أو حجم الجهة الموظفة. ستساعدك هذه النشرة على فهم أي جهة ولجنة حكومية ينبغي عليك التوجه والاتصال إذا ما شعرت أنك ضحية لعملية تمييز.

التمييز على أساس الجنسية

ما هو التمييز الوظيفي على أساس الجنسية؟

بشكل عام يقع مثل هذا النوع من التمييز عندما يعاملك صاحب العمل بشكل مختلف على أساس موطن ولادتك أو أصولك (سواء كان ذلك واقعياً أو ظنياً)، أو على أساس عرقك، أو في بعض الأحيان على أساس لكانتك في نطق اللغة الإنجليزية أو على مقدرتك على تكلم اللغة الإنجليزية.

إن إحدى أمثلة التمييز على أساس بلد الأصل هو عندما يقوم أصحاب العمل بتوظيف العمال فقط كون اللغة الإنجليزية لغتهم الأم، بغض النظر عن ما إذا كانت اللكنة ستؤثر على مستوى أدائهم الوظيفي أو تتدخل فيه.

ما هي اللجنة أو الجهة المسنولة التي يجب علي أن أتواصل معها إذا أردت أن أرفع دعوى قضائية إذا اعتقدت أنني ضحية تمييز وظيفي على أساس بلد الأصل؟ إذا كان لدى صاحب العمل على الأقل خمسة عشرة موظف في جميع أنحاء الشركة (وليس فقط في الموقع الذي تعمل فيه)، ينبغي عليك أن تتقدم بدعوى قضائية إلى **EEOC** يمكنك الاتصال على الهاتف المجاني: 1-800-669-4000، أو يمكنك زيارة موقع اللجنة الإلكتروني www.eeoc.gov/field حتى تتمكن من إيجاد أقرب مكتب في منطقتك.

أما إذا كان لدى صاحب العمل بين 4 إلى 14 موظف، ينبغي عليك أن تتقدم بدعوى قضائية إلى "المكتب الاستشاري المتخصص" (OSC) حيث يمكنك الاتصال على الخط الساخن المجاني 1-800-522-7688 من أجل طرح أسئلة تخص حقوقك. أو يمكنك زيارة موقع "المكتب الاستشاري المتخصص" على العنوان التالي: www.justice.gov/crt/about/osc.

التمييز على أساس حالة الشخص فيما يخص الجنسية

ما هو التمييز الوظيفي على أساس حالة الشخص فيما يخص الجنسية؟

بشكل عام يقع مثل هذا النوع من التمييز عندما يعاملك صاحب العمل بشكل مختلف على أساس أنك مواطن أميركي أم أنك مهاجر ذو تصنيف آخر.

إن إحدى أمثلة التمييز على أساس حالة الشخص فيما يخص الجنسية هو عندما يقوم أصحاب العمل بتوظيف فقط العمال الحاصلين على تأشيرة العمل فئة (هـ1ب).

ما هي الهيئة أو الجهة المسؤولة التي يجب علي أن أتواصل معها إذا أردت أن أرفع دعوى قضائية إذا اعتقدت أنني ضحية تمييز وظيفي على أساس حالة الشخص فيما يخص الجنسية؟

إذا كان لدى صاحب العمل على الأقل أربعة موظفين في جميع أنحاء الشركة، ينبغي عليك أن تتقدم بدعوى قضائية إلى "المكتب الاستشاري المتخصص" (OSC). يمكنك الاتصال على الخط الساخن المجاني 1-800-522-7688، من أجل طرح أسئلة تخص حقوقك. أو يمكنك زيارة موقع "المكتب الاستشاري المتخصص" على العنوان التالي: www.justice.gov/crt/about/osc.

التمييز في التعيين على أساس وثيقة الإعتداء "E-Verify" or I-9 (التحقق الإلكتروني)

ما المقصود بإساءة استخدام الوثيقة؟

تقع إساءة استخدام الوثيقة عندما يطلب صاحب العمل ، عندما يقوم بالتحقق من قابلية التوظيف ، معلومات أكثر مما يتيح القانون الفدرالي أو عندما يطلب معلومات مختلفة عن تلك التي يتيحها القانون الفدرالي. أو عندما يرفض بعض الوثائق الصحيحة أو عندما يطلب من المتقدم للوظيفة تقديم وثائق مختلفة على أساس نوع تأشيرته أو بلده الأصلي. و كذلك قد تقع إساءة استخدام الوثيقة عندما يميز صاحب العمل ضدك عندما يستخدم نظام التحقق الإلكتروني.

إن إحدى أمثلة إساءة استخدام الوثيقة هو عندما تختار أن تبرز رخصة السوق و رقم الضمان الاجتماعي بينما يطلب إليك صاحب العمل أن تبرز وثيقة الإقامة الدائمة أو ما يعرف بالجرين كارد (البطاقة الخضراء).

ما هي الجهة التي يجب أن أتواصل معها إذا ما أردت أن أرفع دعوى قضائية على أساس التمييز عن طريق إساءة استخدام الوثائق؟

إذا كان لدى صاحب العمل على الأقل أربعة موظفين في جميع أنحاء الشركة، ينبغي عليك أن تتقدم بدعوى قضائية إلى "المكتب الاستشاري المتخصص" (OSC). يمكنك الاتصال على الخط الساخن المجاني 1-800-255-7688 ، من أجل طرح أسئلة تخص حقوقك. أو يمكنك زيارة موقع "المكتب الاستشاري المتخصص" (OSC) على العنوان التالي: www.justice.gov/crt/about/osc.

لديك حماية إضافية!

وفقاً للقوانين الفدرالية إنك محمي من التمييز على أساس العرق، اللون، الجنس، الإعاقة، الدين، العمر (إذا كنت فوق الأربعين) و المعلومات الوراثية (التي تضم تاريخ العائلة الطبي) ، أنت كذلك محمي من الانتقام إذا ما اشتكيت من التمييز أو شاركت بنشاطات محمية بغطاء قانوني.

إذا كان لدى صاحب العمل على الأقل خمسة عشرة موظف¹ في جميع أنحاء الشركة (وليس فقط في الموقع الذي تعمل فيه)، ينبغي عليك أن تتقدم بدعوى

قضائية إلى "اللجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل" EEOC . يمكنك الاتصال على الهاتف المجاني 1-800-669-4000 ، أو يمكنك الذهاب إلى موقع اللجنة الإلكتروني www.eeoc.gov/field حتى تتمكن من إيجاد أقرب مكتب في منطقتك.

و كذلك هناك قوانين وتشريعات في بعض الولايات تحمي المتقدمين بطلبات العمل وأصحاب العمل من التمييز على أساس العرق ، و اللون و الجنس و الإعاقة و الدين و العمر (سواء تجاوز أم لم يتجاوز سن الأربعين)، و الميول الجنسية، والجنسية والتأشيرة و الجنور القومية و الحالة العائلية من بين أسس عدة. و قد تطبق هذه القوانين على الشركات التي فيها أقل من 15 موظف.

و في بعض المناطق، يمكنك الاتصال على رقم 311 للاستعلام عن حقوقك الإنسانية في مكان ما، أو الاتصال بالهيئات و الجهات المسولة عن ممارسات التوظيف العادلة التي تطبق القوانين ضد التمييز في التوظيف. والبحث عبر شبكة الإنترنت عن المزيد من المعلومات فيما يخص الجهات المختصة.

الحدود الزمنية

هناك حدود زمنية صارمة مقررّة لرفع شكوى بسبب التمييز في الوظائف. وللمحافظة على قدرة "اللجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل" للتحرك نيابة عنك وحماية حقاك في رفع دعوى قضائية خاصة، إذا أصبح ذلك هو خيارك الأخير يتعين عليك الاتصال باللجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل سرياً إذا شعرت بأنك تعرضت للتمييز. بعض القوانين تتطلب رفع دعوى قضائية خلال مدة أقصاها 180 يوماً من الحدث. و إذا ما إنتظرت أطول من ذلك فسوف تفقد حقاك.

للإجابة على أي تساؤلات أخرى عن حقاك في التوظيف، اتصل على OSC على الخط الساخن والمجاني لمكتب الاستشارات الخاص: 1-800-255-7688. تستطيع الاتصال على الخط الساخن من الساعة 9 صباحاً حتى الخامسة مساءً حسب توقيت المنطقة الزمنية الشرقية في أميركا الشمالية من صباح يوم الاثنين إلى مساء يوم الجمعة. و سوف تحصل على مساعدة فورية. وبإمكانك الاتصال دون التعريف عن نفسك إذا ما شئت. و كما إن خدمة الترجمة الشفوية متوفرة.

و كذلك يمكنك الاتصال على "اللجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل" EEOC على الرقم: 1-800-669-4000.

تستطيع الاتصال على الخط الساخن من الساعة 7 صباحاً حتى الثامنة مساءً حسب توقيت المنطقة الزمنية الشرقية في أميركا الشمالية من صباح يوم الاثنين إلى مساء يوم الجمعة. و سوف تحصل على مساعدة فورية. و تستطيع أن تتصل كمجهول الهوية إذا ما شئت. و كما إن خدمة الترجمة الشفوية متوفرة. إذا كنت غير متأكد بأي جهة عليك الاتصال، يمكنك الإتصال على أي من الرقمين المذكورين سابقاً وسوف نوجهك إلى المكتب واللجنة المناسبة لمساعدتك.

¹ بالنسبة للتمييز على أساس العمر، يجب أن يكون عند صاحب العمل 20 موظف على الأقل في جميع فروع الشركة