

公平就业机会委员会 (EEOC)

和

司法部民权司，移民相关不公平雇佣行为特别顾问办公室 (OSC)

你知道去哪里求助吗？

联邦有多个保护求职者和工人不受就业歧视的法律。这些法律由调查歧视的联邦机构执行。

当人们认为他们已经是受到歧视的受害者时，他们往往不知道从哪里得到帮助。因为这取决于歧视的类型或雇主的企业规模。不同的机构都可能会参与。如果你认为你是歧视的受害者，本手册将帮助你了解该与哪个机构联系。

基于原籍的歧视

什么是基于原籍的就业歧视？

一般来说，这是你的雇主根据你的出生所在国或血统（实际或感知），或在某些情况下，根据你的口音或你说英语的能力，以不同的方式对待你。

例如，当雇主只雇用那些以英语为母语的工人，不管口音是否会干扰工作绩效时，就是原籍歧视。

如果我要提交一份基于原籍的歧视控告，我应联系哪一个机构？

如果你的雇主整个公司（不只是在你工作的地点）有至少 15 名员工，你应向 EEOC 控告。你可以致电 1-800-669-4000，或上网到 www.eeoc.gov/field 寻找地方办公室。

如果你的雇主整个公司有 4 至 14 名员工，你应该向 OSC 提交控告。你可以拨打 OSC 热线 1-800-255-7688 询问有关你的权利，或访问 OSC 网站：www.justice.gov/crt/about/osc

基于公民身份的歧视

什么是基于公民身份的雇佣歧视？

这是当你的雇主因为你是或不是美国公民，或者因为你是某一类移民，而以不同的方式对待你。

公民身份歧视的一个例子是当雇主只想雇用有 H1 - B 签证的人。

如果我要提交一份基于公民身份的歧视控告，我应联系哪一个机构？

如果你的雇主在整个公司有至少 4 名员工，你应该向 OSC 提交控告。

你可以拨打 OSC 热线 1-800-255-7688 询问有关你的权利，或访问 OSC 网站：www.justice.gov/crt/about/osc

I-9 表或“E-Verify”（电子验证）文件歧视

什么是文件歧视？

文件歧视是当雇主验证就业资格时，要求比联邦法律规定更多或不同的文件，拒绝有效证件，或基于工人的公民身份或原籍要求特定文件。你的雇主使用电子验证时也可能对你做出文件歧视。

文件歧视的一个例子是，如果受雇时你选择出示驾照和社会安全卡，但你的雇主也要求看你的永久居民卡（绿卡）。

如果我要提交一份基于文件歧视的歧视控告，我应联系哪一个机构？

如果你的雇主在整个公司有至少 4 名员工，你应该向 **OSC** 提交控告。

你可以拨打 **OSC 热线 1-800-255-7688** 询问有关你的权利，或访问 **OSC 网站**：

www.justice.gov/crt/about/osc

你有**额外的保护**！

根据联邦法律，你也免受基于**种族、肤色、性别、残疾、宗教、年龄（40 岁以上）、遗传信息（包括家庭病史）**的就业歧视。

如果你的雇主整个公司（不只是在你工作的地点）有至少 **15 名员工**¹，你应向 **EEOC** 控告。你可以致电 **1-800-669-4000**，或上网到 www.eeoc.gov/field 寻找地方办公室。

有些州也有法律保护申请人和员工免受基于**种族、颜色、性别、残疾、宗教、年龄（超过及 40 岁以下）、性取向、公民身份、国籍、和家庭状况**，在其他基础上的歧视。这些法律可以包括少于 15 名员工的雇主。

在一些地方，你可以联系 **311**，向你的本地人权或公平雇佣行为机构获取实施反歧视法律的资料。你也可以尝试在网上搜索有关这些机构的资料。

时间限制

如果你认为你是一个雇佣歧视的受害者，**立即**寻求帮助是很重要的。因为有提交控告的时限。**有些法律规定在 180 天内提交一份控告**。如果你等待，你将失去你的权利！

对于你的就业权的问题，你可拨打 **OSC 热线 1-800-255-7688**。该热线周一至周五东部时间上午 9 时至下午 5 时开通，你会收到**即刻的援助**。如果你选择，你的电话可以是匿名的。也提供语言口译。

你可以拨打 **1-800-669-4000** 致电 **EEOC**。这个号码周一至周五东部时间上午 7 时至下午 8 时开通。也提供语言口译。

如果你不能确定该给哪个机构打电话，请致电上述两个号码，我们将确保你将被转介到适当的机构而获得帮助。

¹ 对于年龄歧视，你的雇主在整个公司必须有至少 20 名雇员。